

Onde encontrar mais informação?

A maioria das Autoridades Públicas tem o dever de produzir e publicar o princípio de igualdade racial. Para obter uma cópia do documento queira por favor contactar por escrito o seguinte Serviço:

46A St Matthews Street

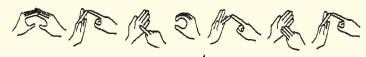
Ipswich

Suffolk

IP1 3EP

Se preferir pode contactar o mesmo serviço através do número de telefone: 01473 408 111

Esta brochura foi produzida por Suffolk Joint Diversity Group (grupo de trabalho para a diversidade em Suffolk). Está ainda disponível em Inglês, Bengali e Chinês. Poderá ainda, segundo pedido, ser traduzido para outras línguas ou produzido noutros formatos tais como, por exemplo, o audiovisual (para invisuais).



مرحبا
স্বাগতম
歡迎

Suffolk Mais Justo

Promoção da igualdade racial

A fairer Suffolk

Promoting race equality

خوش آمدید

Bienvenue

स्वागत

Welcome

به خير بين

歡迎

بنه راغلی

Bem-vindo

ਜੀ ਆਇਆਂ ਠੂੰ

Добро пожаловать

Dobrodošli

Mirë se vini

Bienvenido

Karibu

நல்வரவு

Hoşgeldiniz

Ласкаво просим

خوش آمدید

Em que consiste o princípio de igualdade racial?

O acto aprovado no Parlamento Inglês em 2000 – the Race Relations (Amendment) Act 2000 – passou para as Autoridades Públicas o dever de promoverem, activamente, a igualdade racial. Assim sendo, iremos fomentar a igualdade de oportunidades tanto como Entidade Patronal, quer como prestadores de Serviços Públicos, e promover as relações entre os diferentes grupos étnicos e, finalmente, agir por forma a eliminar a discriminação racial em Suffolk. Deverá encontrar no nosso documento sobre o princípio de igualdade racial as nossas convicções e acções que irão ser tomadas por forma a atingir maior justiça e igualdade em Suffolk. Não será tolerada nenhuma forma de discriminação, perseguição, ou ainda desfavorecimento, aproveitaremos também todas as oportunidades para promover a igualdade racial.

Quais são as nossas responsabilidades para com os Utentes Públicos?

Case utilize algum dos nossos serviços tem o direito a:

- Informação detalhada sobre os serviços que oferecemos;
- Participar nos processos de avaliação por forma a certificar que os nossos serviços promovem a justiça e igualdade, bem como o fácil acesso a todos os cidadãos, independentemente da sua raça, cor ou origem;
- Aceder aos resultados dessa avaliação e, finalmente,
- Comentar, elogiar ou reclamar quaisquer um dos nossos Serviços.

Welcome



欢迎

Bem-vindo

Bienvenue

Bienvenido

Benvenuti

Quais são as nossas responsabilidades para com os nossos funcionários?

Enquanto Entidade Patronal estamos determinados a recrutar e treinar funcionários conscientes das responsabilidades descritas no referido acto – Race Relations (Amendment) Act 2000. Actuaremos com justiça ao recrutar, treinar e remunerar o nosso pessoal nesse sentido. Iremos prover uma cultura aberta ao diálogo acerca de questões laborais por forma a que o desenvolvimento profissional seja o desejado, tanto para o funcionário, assim como para a Entidade Patronal.

Quais são as responsabilidades para os funcionários e Utentes Públicos?

De todos os funcionários é esperado demonstração de respeito entre os colegas e Utentes Públicos. É ainda esperado que denunciem e exponham quaisquer comportamentos discriminatórios do seu conhecimento. Da parte do Utente Público, é igualmente exigido o respeito pelo funcionário público.

