

你如何能得到更多資訊？

大部份公共機構都必須提供及印備一份種族平等政策方案，想知道如何能索取某一特定方案的副本，請致函葉士域治與修福郡種族平等協會聯絡。

地址：

46A St Matthews Street

Ipswich

Suffolk

IP1 3EP

電話： 01473 408111

本單張由修福郡綜合工作小組所制訂。我們備有孟加拉文、中文和葡萄牙文的翻譯版。如有需要，我們可提供其他語言的翻譯版或模式，例如錄音帶。



مرحبا

স্বাগতম

歡迎

一個更公平的修福郡

推廣種族平等

خوش آمدید

Bienvenue

स्वागत

Welcome

به خير بين

欢迎

بننه راغلی

Bem-vindo

ਜੀ ਆਇਆਂ ਠੂੰ

Добро пожаловать

Dobrodošli

Mirë se vini

Bienvenido

Karibu

நல்வரவு

Hoşgeldiniz

Ласкаво просим

خوش آمدید

甚麼是種族平等方案？

在 2000 年種族關係修正法令規定下，所有公共服務機構都必須推行種族平等政策。也就是說，身為僱主及服務提供者，我們都應該做到以下事項：

- 推行種族平等政策
- 推行不同種族之間的友好關係
- 為防止修福郡的種族歧視而努力

我們的種族歧視方案就是我們決心和行動的最好聲明。我們不會容忍任何形式的歧視，滋擾或恐嚇。我們利用每一個機會積極地推動種族平等觀念。

身為服務提供者，我們有甚麼責任？

如果你使用我們的服務，你便享有以下的權利：

- 了解我們服務的範圍
- 參與評估我們的服務，令它更公平及更容易被使用
- 了解公眾對我們評估的結果
- 提出建議、投訴或讚揚我們的服務

身為僱主，我們對僱員有甚麼責任？

我們會確保你明白在 2000 年種族關係修正法令下你所屬部門的責任。故此在招聘時，不論錄用、訓練、薪金、培訓和發展上，都會以公平的態度來處理，同時會與你討論雇用細則。

身為僱員及服務使用者，你有甚麼責任？

我們要求全體僱員以尊重別人的態度對待同事及服務使用者。我們會挑戰歧視他人的行為，並隨時隨地推行種族平等政策，同時我們亦希望服務使用者以同樣態度對待我們的僱員。

